
ANALIZE SI STUDII FISCALE

Deductibilitatea cheltuielilor de deplasare in strainatate

Studiul se bazeaza pe legislatia in vigoare la data de 5 martie 2008

INTRODUCERE

Indemnizația de deplasare (diurna) in strainatate reprezinta acea suma acordata unei persoane pentru acoperirea cheltuielilor

de deplasare efectuate in strainatate intr-o anumita perioada.

CADRUL LEGAL

Indemnizatia de deplasare in strainatate si aspectele privind deductibilitatea acesteia sunt reglementate de urmatoarele acte normative:

- Codul fiscal al Romaniei, aprobat prin Legea nr. 571/2003, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 927 din 23 decembrie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotararea Guvernului nr. 518 din 10 iulie 1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 154 din 19 iulie 1995. HG nr. 518/1995 a fost modificata ulterior de:
 - Hotararea Guvernului nr. **606/1996** pentru completarea si modificarea Hotararii Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 177 din 5 august 1996;
 - Hotararea Guvernului nr. **1350/1996** privind unele drepturi si obligatii ale personalului din activitatea de transporturi internationale pe calea ferata, publicata in Monitorul Oficial nr. 337 din 11 decembrie 1996;
 - Hotararea Guvernului nr. **420/1998** pentru modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicat in Monitorul Oficial nr. 278 din 27 iulie 1998;
 - Hotararea Guvernului nr. **359/1999** pentru modificarea anexei la Hotararea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 212 din 14 mai 1999;
 - Hotararea Guvernului nr. **313/2001** pentru modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 133 din 19 martie 2001;
 - Hotararea Guvernului nr. **436/2002** pentru modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 321 din 15 mai 2002;
 - Hotararea Guvernului nr. **587/2002** pentru modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman

trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 439 din 24 iunie 2002;

- Hotararea Guvernului nr. **1.257/2002** pentru modificarea pct. 51 din anexa la Hotararea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 832 din 19 noiembrie 2002;
- Hotararea Guvernului nr. **1570/2003** pentru modificarea anexei la Hotararea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 16 din 8 ianuarie 2004;
- Hotararea Guvernului nr. **90/2004** pentru modificarea anexei la Hotararea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 120 din 10 februarie 2004;
- Guvernului nr. **837/1995** cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate și a anexei la Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicată în Monitorul Oficial nr. 446 din 19 mai 2004;
- Hotărârea Guvernului nr. **740/2004** pentru modificarea anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate și a anexei la Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 446 din 19 mai 2004;
- Hotararea Guvernului nr. **741/2004** pentru modificarea anexei la Hotararea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 446 din 19 mai 2004;
- Hotararea Guvernului nr. **1162/2004** pentru modificarea anexei la Hotararea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 695 din 2 august 2004;
- Hotararea Guvernului nr. **1815/2004** pentru modificarea anexei la Hotararea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial nr. 1037 din 9 noiembrie 2004.
- Hotărârea Guvernului nr. **2452/2004** pentru completarea art. 6 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicată în Monitorul Oficial nr. 18 din 6 ianuarie 2005;
- Hotararea Guvernului nr. **953/2005** pentru modificarea anexei nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare in valuta si celelalte drepturi in valuta si in lei ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate si pentru modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi si obligatii ale personalului roman trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 774 din 25 august 2005.

ASPECTE GENERALE

In cazul persoanelor angajate in institutiile publice, nivelul indemnizatiei de deplasare in strainatate este stabilit prin hotarare a

Guvernului, in timp ce pentru ceilalti salariatii nivelul indemnizatiei de deplasare este stabilit prin contractul de munca individual.

BENEFICIARI INDEMNIZATIEI DE DEPLASARE (BUGETARI)

Conform art. 1 din H.G. 518/1995, cu modificarile si completarile ulterioare, de indemnizatia de deplasare in strainatate beneficiaza personalul trimis in strainatate pentru a indeplini misiuni cu caracter temporar precum:

- a) vizite oficiale, tratative (negocieri), consultari, incheieri de conventii, acorduri si alte asemenea intelegeri;
- b) participari la targuri si expozitii; prospectarea pietei; actiuni de cooperare economica si tehnico-stiintifica; contractari si alte actiuni care decurg din executarea contractelor de comert exterior;
- c) documentare, schimb de experienta;
- d) cursuri si stagii de practica si specializare sau perfectionare, inclusiv participarea elevilor, studentilor si cadrelor didactice insotitoare la olimpiade si concursuri in domeniul invatamantului;
- e) participari la congrese, conferinte, simpozioane, seminarii, colocvii sau alte reuniuni, care prezinta interes pentru activitatea specifica a unitatii, precum si la manifestari stiintifice, culturale, artistice, sportive si altele asemenea;
- f) primiri de titluri, grade profesionale, distinctii sau premii conferite pentru realizari stiintifice, culturale, artistice sau sportive;
- g) desfasurarea unei activitati stiintifice, culturale, artistice sau sportive, temporare, fara dobandirea calitatii de salariat a partenerului extern, precum si pentru tinerea de cursuri i calitate de profesor vizitator;
- h) control si indrumare la misiuni diplomatice, oficii consulare si alte asemenea reprezentante in strainatate;
- i) executari de lucrari de constructii, reparatii si amenajari la imobilele misiunilor diplomatice, oficiilor consulare si ale celorlalte forme de reprezentare in strainatate, precum si ducerea si aducerea pe roti a mijloacelor auto apartinand acestor reprezentante;
- j) asigurarea protectiei demnitarilor romani pe timpul cat acestia se deplaseaza in strainatate de catre personalul specializat din cadrul Serviciului de Protectie si Paza sau din alte unitati din sistemul de aparare, ordine publica si siguranta nationala, daca in sistemele respective este prevazuta o asemenea activitate;
- k) exercitii, aplicatii, ateliere de lucru, controale la unitatile militare participante la misiuni de mentinere a pacii, cursuri la scoli si academii militare;
- l) crearea si consolidarea democratiei, a prosperitatii, cooperarii si stabilitatii in Europa de Sud-Est, ca etapa preliminara a integrarii statelor regiunii in structurile euroatlantice.

NIVELUL DIURNEI

Conform art. 5 alin (1) al H.G. 518/1995, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul trimis in strainatate beneficiaza pe timpul deplasarii de:

“A. In strainatate:

a) o indemnizatie zilnica in valuta, denumita diurna, in vederea acoperirii cheltuielilor de hrana, a celor marunte uzuale, precum si a costului transportului in interiorul localitatii in care isi desfasoara activitatea;

b) o suma zilnica in valuta, denumita plafon de cazare, in limita careia personalul trebuie sa-si acopere cheltuielile de cazare.

B. In tara:

a) salariul stabilit potrivit reglementarilor in vigoare, pe toata durata deplasarii, in cazul personalului care, pe timpul deplasarii in strainatate, isi mentine calitatea de salariat;

b) o indemnizatie lunara in lei calculata in raport cu salariul de baza si sporul de vechime, corespunzator functiei si gradului

profesional, in cazul personalului care se deplaseaza in interesul unitatii trimitatoare, pentru a participa la cursuri si stagii de practica si specializare sau perfectionare, cu suportarea partiala sau integrala a cheltuielilor de catre diferite organizatii sau alti parteneri externi, pe o durata care depaseste 90 de zile calendaristice si caruia, pe timpul absentei din tara, i se suspenda contractul de munca, dupa cum urmeaza:

- 25% pentru acoperirea cheltuielilor legate de intretinerea locuintei;

- 25% pentru fiecare copil sau parinte aflat in intretinere, potrivit legii, in tara, precum si pentru sotul/sotia care nu realizeaza venituri.

Sumele acordate potrivit prevederilor lit. B. b) nu pot sa depaseasca 100% din salariul de baza si sporul de vechime, stabilite prin contractul individual de munca, actualizate potrivit indexarilor aprobate.”

INDEMNIZATII IN VALUTA

Potrivit art. 7 alin (1) din HG nr. 518/1995, cu modificarile si completarile ulterioare, diurna in valuta se diferentiaza pe doua categorii, prevazute in **Anexa (inserata la sfarsitul acestui studiu)** la hotarare si se acorda la nivelul prevazut pentru fiecare tara in care are loc deplasarea. Perioada de acordare a diurnei in valuta depinde de mijlocul de transport folosit, avandu-se in vedere

momentul decolarii/aterizarii avionului, momentul trecerii cu trenul sau mijloacele auto a frontierei.

Conform alin (3) al aceluiasi articol, “pentru fractiunile de timp care nu insumeaza 24 de ore, diurna se acorda astfel: 50% pana la 12 ore si 100% pentru perioada care depaseste 12 ore.

MODUL DE ACORDARE SI JUSTIFICARE A SUMELOR IN VALUTA

Sumele in valuta convenite personalului trimis in strainatate se acorda sub forma de avans, asa cum reiese din art. 12 alin (1) al H.G. 518/1995, cu modificarile si completarile

ulterioare. In ce priveste justificarea sumelor primite in valuta, aceasta se face pe baza de documente si se aproba de conducatorul unitatii.

In cazul in care in unele tari, conform politicii locale, nu se elibereaza astfel de documente sau acestea sunt retinute de autoritati, justificarea sumelor in valuta se face pe baza unei declaratii pe propria raspundere. Aceasta declaratie este confirmata de catre reprezentantele Romaniei in tarile unde acestea exista, daca pentru obtinerea acestei

confirmari nu sunt necesare cheltuieli de deplasare.

In cazul cheltuielilor de natura medicala, este necesar, pe langa documentele mentionate si avizul policlinicii de specialitate.

ASPECTE FISCALE

Deductibilitatea cheltuielilor de deplasare la calculul impozitului pe profit

Conform art. 21 alin (1) din Codul fiscal, pentru calcularea profitului impozabil se iau in considerare numai cheltuielile ce se efectueaza in scopul obtinerii de venituri impozabile, aceste cheltuieli fiind considerate deductibile. Printre cheltuielile efectuate in scopul obtinerii de venituri se includ, potrivit art. 21 alin (2) lit. e) si: [...] "*cheltuielile de transport si cazare in tara si in strainatate efectuate de catre salariatii si administratorii*". Normele metodologice de aplicare a Codului fiscal stabilesc urmatoarele: "Calitatea de

administrator rezulta din actul constitutiv al contribuabilului sau contractul de administrare."

In ce priveste cheltuielile cu indemnizatiile de deplasare (diurna), art. 21 alin (3) lit. b) din Codul fiscal precizeaza ca urmatoarele cheltuieli au deductibilitate limitata: "suma cheltuielilor cu indemnizatia de deplasare acordata salariatilor pentru deplasari in Romania si in strainatate, in limita a de 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru institutiile publice."

Deductibilitatea cheltuielilor de deplasare la calculul impozitului pe venit

Potrivit art. 55 alin. (4) lit g) din Codul fiscal, cheltuielile de transport si de cazare, precum si indemnizatiile de deplasare in tara sau in strainatate nu sunt venituri impozabile, deci nu se includ in veniturile impozabile la nivelul angajatilor. In acest sens, art. 55 alin. (2) lit. i) coroborat cu prevederile alin. (4) prevede ca sunt asimilate salariilor in vederea impunerii indemnizatiile de deplasare care depasesc plafonul de 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizatia primita pe perioada delegarii si

detasarii in alta localitate, in tara si in strainatate, in interesul serviciului, pentru salariatii din institutiile publice. Prin urmare, partea din diurna care depaseste plafonul de 2.5 ori indemnizatia stabilita pentru institutiile publice este impozabila la nivelul angajatului.

Nivelul plafonului pentru diurna, pentru fiecare stat, se preia din anexa la HG nr. 518 si este exprimat in valute liber-convertibile (euro sau dolar, dupa caz).

Nivelul diurnelor și al plafoanelor de cazare

Nr. crt	Țara	Valuta	Categoriile de diurnă		Plafoanele de cazare	
			I	II	A	B
1.	Afganistan	\$	38	60	100	200
2.	Africa de Sud (Republica)	\$	38	60	110	220
3.	Albania	Euro	32	51	100	200
4.	Algeria	\$	32	51	150	300
5.	Anglia	Euro	35	56	150	300
6.	Angola	\$	32	51	140	280
7.	Antigua si Barbuda	\$	32	51	100	200
8.	Antile	\$	32	51	100	200
9.	Arabia Saudita	\$	38	60	110	220
10.	Argentina	\$	32	51	110	220
11.	Armenia	\$	38	60	140	280
12.	Australia	\$	38	60	160	320
13.	Austria	Euro	35	56	150	300
14.	Azerbaidjan	\$	38	60	120	240
15.	Bahamas	\$	32	51	100	200
16.	Bahrain	\$	32	51	100	200
17.	Bangladesh	\$	32	51	100	200
18.	Belarus	\$	38	60	110	220
19.	Belgia	Euro	35	56	150	300
20.	Benin	\$	32	51	100	200
21.	Bolivia	\$	32	51	120	240
22.	Botswana	\$	32	51	100	200
23.	Bosnia si Hertegovina	Euro	32	51	100	200
24.	Brazilia	\$	32	51	120	240
25.	Bulgaria	Euro	32	51	100	200
26.	Burkina Faso	\$	32	51	100	200
27.	Burundi	\$	32	51	120	240
28.	Cambodgia	\$	32	51	100	200
29.	Camerun	\$	32	51	100	200
30.	Canada	\$	38	60	150	300
31.	Capul Verde	\$	32	51	100	200

ANALIZE ȘI STUDII – Cheltuieli de deplasare in strainatate

Nr. crt	Țara	Valuta	Categoriile de diurnă		Plafoanele de cazare	
			I	II	A	B
32.	Cehia	Euro	35	56	150	300
33.	Centrafricana (Republica)	\$	32	51	100	200
34.	Chile	\$	32	51	120	240
35.	Chineza (Republica Populara)	\$	38	60	140	280
36.	Ciad	\$	32	51	100	200
37.	Cipru	Euro	35	56	150	300
38.	Coasta de Fildes	\$	32	51	100	200
39.	Columbia	\$	32	51	100	200
40.	Congo	\$	32	51	100	200
41.	Coreea de Sud	\$	38	60	180	360
42.	Coreea (RPD)	Euro	30	48	120	240
43.	Costa Rica	\$	32	51	110	220
44.	Croatia	Euro	32	51	100	200
45.	Danemarca	Euro	35	56	150	300
46.	Cuba	\$	32	51	120	240
47.	Djibouti	\$	32	51	100	200
48.	Dominicana (Republica)	\$	32	51	110	220
49.	Ecuador	\$	32	51	110	220
50.	Egipt	\$	32	51	100	200
51.	Elvetia	Euro	38	60	150	300
52.	Emiratele Arabe Unite	\$	38	60	100	200
53.	Estonia	Euro	35	56	150	300
54.	Etiopia	\$	32	51	110	220
55.	Fiji	\$	38	60	120	240
56.	Filipine	\$	32	51	100	200
57.	Finlanda	Euro	35	56	150	300
58.	Franta	Euro	35	56	150	300
59.	Gabon	\$	32	51	100	200
60.	Gambia	\$	32	51	100	200
61.	Georgia	\$	38	60	160	320
62.	Germania	Euro	35	56	150	300
63.	Ghana	\$	32	51	100	200
64.	Grecia	Euro	35	56	150	300
65.	Guatemala	\$	32	51	100	200
66.	Guineea	\$	32	51	100	200

ANALIZE ȘI STUDII – Cheltuieli de deplasare in strainatate

Nr. crt	Țara	Valuta	Categoriile de diurnă		Plafoanele de cazare	
			I	II	A	B
67.	Gineea – Bissau	\$	32	51	100	200
68.	Guinea Ecuatoriala	\$	32	51	100	200
69.	Guyana	\$	32	51	100	200
70.	Haiti	\$	32	51	110	220
71.	Honduras	\$	32	51	100	200
72.	Hong Kong	\$	53	85	250	500
73.	India	\$	32	51	100	200
74.	Indonezia	\$	38	60	100	200
75.	Iordania	\$	38	60	100	200
76.	Irak	\$	60	96	80	160
77.	Iran	\$	38	60	100	200
78.	Irlanda	Euro	35	56	150	300
79.	Islanda	Euro	35	56	130	260
80.	Israel	\$	38	60	120	240
81.	Italia	Euro	35	56	150	300
82.	Serbia si Muntenegru	Euro	32	51	100	200
83.	Jamaica	\$	32	51	110	220
84.	Japonia	\$	53	84	250	500
85.	Kazahstan	\$	38	60	100	200
86.	Kenya	\$	32	51	100	200
87.	Kargazstan	\$	38	60	100	200
88.	Kuwait	\$	38	60	150	300
89.	Laos	\$	32	51	100	200
90.	Lesotho	\$	32	51	100	200
91.	Letonia	Euro	35	56	150	300
92.	Liban	\$	38	60	100	200
93.	Liberia	\$	32	51	100	200
94.	Libia	\$	38	60	130	260
95.	Lituania	Euro	35	56	150	300
96.	Luxemburg	Euro	35	56	150	300
97.	Macedonia	Euro	32	51	100	200
98.	Madagascar	\$	32	51	100	200
99.	Malaysia	\$	32	51	110	220
100.	Mali	\$	32	51	100	200
101.	Malta	Euro	35	56	150	300

ANALIZE ȘI STUDII – Cheltuieli de deplasare in strainatate

Nr. crt	Țara	Valuta	Categoriile de diurnă		Plafoanele de cazare	
			I	II	A	B
102.	Maroc	\$	32	51	120	240
103.	Mauritania	\$	32	51	100	200
104.	Mauritius	\$	32	51	110	220
105.	Mexic	\$	38	60	110	220
106.	Moldova	\$	38	60	100	200
107.	Mongolia	\$	38	60	110	220
108.	Mozambic	\$	32	51	100	200
109.	Myanmar	\$	32	51	100	200
110.	Namibia	\$	32	51	100	200
111.	Nepal	\$	32	51	110	220
112.	Nicaragua	\$	32	51	110	220
113.	Niger	\$	32	51	110	220
114.	Nigeria	\$	32	51	160	320
115.	Norvegia	Euro	35	56	150	300
116.	Noua Zeelanda	\$	38	60	160	320
117.	Olanda	Euro	35	56	150	300
118.	Oman	\$	38	60	100	200
119.	Pakistan	\$	32	51	140	280
120.	Panama	\$	32	51	110	220
121.	Papua - Noua Guinee	\$	32	51	100	200
122.	Paraguay	\$	32	51	100	200
123.	Peru	\$	32	51	110	220
124.	Polonia	Euro	35	56	150	300
125.	Portugalia	Euro	35	56	150	300
126.	Qatar	\$	38	60	140	280
127.	Rwanda	\$	32	51	100	200
128.	Federatia Rusa	\$	47	75	140	280
129.	Salvador	\$	32	51	100	200
130.	Sao Tome si Principe	\$	32	51	100	200
131.	Senegal	\$	32	51	100	200
132.	Sierra leone	\$	32	51	100	200
133.	Singapore	\$	38	60	150	300
134.	Siria	\$	38	60	100	200
135.	Slovacia	Euro	35	56	150	300
136.	Slovenia	Euro	35	56	150	300

Nr. crt	Țara	Valuta	Categoriile de diurnă		Plafoanele de cazare	
			I	II	A	B
137.	Somalia	\$	32	51	100	200
138.	Spania	Euro	35	56	150	300
139.	Sri Lanka	\$	38	60	110	220
140.	SUA	\$	53	84	210	420
141.	Sudan	\$	32	51	110	220
142.	Suedia	Euro	35	56	150	300
143.	Surinam	\$	32	51	110	220
144.	Tadjikistan	\$	38	60	100	200
145.	tanzania	\$	32	51	100	200
146.	Taiwan	\$	38	60	110	220
147.	Thailanda	\$	38	60	100	200
148.	Togo	\$	32	51	100	200
149.	Tunisia	\$	32	51	100	200
150.	Turcia	\$	38	60	140	280
151.	Turkmenistan	\$	38	60	110	220
152.	Ucraina	\$	38	60	150	300
153.	Uganda	\$	32	51	100	200
154.	Ungaria	Euro	35	56	150	300
155.	Uruguay	\$	32	51	100	200
156.	Uzbekistan	\$	38	60	100	200
157.	Venezuela	\$	32	51	130	260
158.	Vietnam (Republica Socialista)	\$	32	51	120	240
169.	Yemen	\$	38	60	110	220
160.	Zair	\$	32	51	100	200
161.	Zambia	\$	32	51	100	200
162.	Zimbabwe	\$	32	51	120	240
163.	Vatican	Euro	35	56	150	300
164.	San Marino	Euro	35	56	150	300

Categorii de diurna

Categoria II (coeficient 1,60):

- ministrii
- secretarii de stat
- secretarii generali
- subsecretarii de stat
- personalul incadrat in functii asimilate celor de mai sus prin acte normative

- prefectii
- subprefectii
- primarul general al Capitalei
- viceprimarul capitalei
- președinți și vicepreședinți ai consiliilor județene
- ambasadorii
- academicieni și membri corespondenți ai Academiei Române
- șeful Statului Major general, prim-loctiitorul și loctiitorii acestuia
- inspectorul general al Inspectoratului general al Ministerului Apărării Naționale
- șefii departamentelor Ministerului Apărării Naționale și loctiitorii acestora
- șeful Statului Major al Trupelor de uscat
- șeful Statului Major al Aviației și Apărării Antiaeriene
- șeful Statului Major al Marinei Militare
- loctiitorii secretarilor de stat din cadrul unităților care au astfel de funcții
- emisarul special pe lângă coordonatorul special al Pactului de Stabilitate pentru Europa de Sud-Est

Categoria I (coeficient 1,00)

- restul personalului

Plafoane de cazare

Plafonul A (coeficient 1,00) – personalul prevăzut la categoria I de ziurnă

Plafonul B (coeficient 2,00) – personalul prevăzut la categoria II de ziurnă